

SITUAÇÃO ATUARIAL

A Visão Prev encerrou o ano de 2024 administrando cinco Planos de Benefícios.

Os Planos Telefônica BD e Visão Telefônica estão em situação superavitária, ou seja, em 31/12/2024 há excesso de recursos, em comparação aos compromissos dos planos na mesma data.

Os Planos Visão Multi, PreVisão e Mais Visão estão em situação de equilíbrio atuarial, ou seja, os recursos acumulados até dezembro de 2024 são exatamente iguais aos compromissos dos Planos. Importante destacar que os Planos PreVisão e Mais Visão têm todos os benefícios pagos de acordo com o saldo de conta individual dos respectivos participantes – são Planos de CD puro. Assim, esses planos sempre estarão na situação de equilíbrio atuarial.

A administração dos Planos realizada pela Visão Prev tem sempre como foco a transparência, a qualidade dos investimentos e a proteção do patrimônio de seus Participantes e Assistidos.

Modalidade dos planos

Apresentamos, a seguir, um resumo dos planos, de acordo com sua estrutura, segregado por grupos para melhor entendimento.

Grupo 1 – Contribuição Definida

Nos planos de contribuição definida, o benefício de aposentadoria é determinado pelo saldo acumulado ao longo do período de trabalho, composto pelas contribuições feitas tanto pelos participantes quanto pelas patrocinadoras. No caso do plano Mais Visão, o saldo é exclusivamente formado pelas contribuições dos próprios participantes.

Nesse grupo, há ainda a seguinte divisão:

- Planos que têm uma parcela de Benefício Definido. Nesse caso, é oferecido um benefício de risco para cobertura de invalidez ou morte:
 - Visão Multi (aberto para novas adesões)
 - Visão Telefônica
- Planos que não têm parcela de Benefício Definido, denominados planos de Contribuição Definida puros:
 - Mais Visão (aberto para novas adesões)
 - PreVisão

Grupo 2 – Benefício Definido

Nos planos de benefício definido, o benefício de aposentadoria é calculado com base em fórmulas previamente estabelecidas no Regulamento, que definem claramente as regras para o cálculo.

- Telefônica BD

Hipóteses atuariais

O quadro a seguir apresenta as hipóteses aplicadas aos três planos que incluem uma parcela de Benefício Definido.

Hipótese	Visão Telefônica	Visão Multi	Telefônica BD
Taxa de juros	3,07%	3,13%	3,33%
Projeção do crescimento real do salário	2,51% a.a.	3,00% a.a.	1,04% a.a.
Fator de capacidade dos salários	98% a.a.	98% a.a.	98% a.a.
Fator de capacidade dos benefícios	-	-	98% a.a.
Mortalidade geral	AT-2000 ¹	AT-2000 ¹	AT-2000 ²
Mortalidade de inválidos	-	-	RP2000 Disabled Masculina ³
Entrada de Invalidez	Álvaro Vindas ⁴	Light Fraca ⁵	Light Forte
Rotatividade	Experiência Plano Visão Telefônica 2020 - 2022	Experiência Plano de Benefícios Visão Multi 2018 - 2022	-

⁽¹⁾ Tábua AT-2000 Basic, suavizada em 50% e segregada por sexo

⁽²⁾ Tábua AT-2000 Basic, suavizada em 10% e segregada por sexo

⁽³⁾ Tábua RP2000 Disabled masculina, suavizada em 60%

⁽⁴⁾ Tábua Álvaro Vindas, suavizada em 50%

⁽⁵⁾ Tábua Light Fraca, suavizada em 50%

A hipótese de taxa de juros foi fundamentada em um estudo feito em 2024, enquanto as demais hipóteses se basearam em um estudo conduzido em 2023, com reavaliação prevista para 2026. As avaliações foram elaboradas pela consultoria Willis Towers Watson, conforme estabelecido na legislação.

Os planos PreVisão e Mais Visão não requerem hipóteses atuariais por serem de Contribuição Definida (CD) puro.